



# Grenoble lutte pour l'Égalité femmes/hommes et renforce ses actions



Le lundi 8 mars sera commémorée dans le monde entier la Journée internationale des droits des femmes dont le thème en 2021 est «Leadership féminin : Pour un futur égalitaire dans le monde de la Covid-19». La Ville de Grenoble présentera ce jour-là en Conseil municipal son rapport 2019-2020 sur l'égalité entre les femmes et les hommes, les genres et les sexualités. De plus, comme chaque année, elle organise, soutient et valorise les actions menées par de nombreuses associations présentes sur son territoire.

## Présentation du rapport sur « L'égalité entre les femmes & les hommes, les genres & les sexualités »

Pour la 5<sup>e</sup> année, la Ville de Grenoble rend compte des actions engagées par la Ville à la fois en tant qu'actrice publique et en tant qu'employeuse.

Malgré la crise sanitaire, la dynamique enclenchée sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes dans les directions de la Ville a permis de **maintenir les actions et d'en déployer de nouvelles**. Ce rapport révèle que l'égalité hommes-femmes est de plus en plus intégrée aux politiques publiques locales et aux pratiques professionnelles des agent-es. De nouveaux champs sont explorés pour enrichir le plan d'actions : un diagnostic a notamment été réalisé sur l'égalité dans les équipements culturels.

L'évaluation de cette politique publique reste au cœur du processus de suivi. Un travail d'évaluation a été validé en 2020 sur l'écriture non discriminante au sein des services et directions de la Ville.

La Ville de Grenoble agit pour l'égalité réelle. Ce rapport illustre à la fois les efforts concrets, engagés sur le long terme, qui se poursuivent et se perfectionnent ; mais aussi l'évolution et l'adaptation de la politique menée par l'équipe municipale au fil des lois mais aussi au fil des initiatives de nos agents et agentes et des Grenoblois et Grenobloises.

### → Ville de Grenoble, actrice publique, en 6 axes prioritaires :

1/ **La lutte contre toutes les violences faites aux femmes** constitue une priorité de l'équipe municipale. En 2020 la ville a renforcé la capacité d'hébergement d'urgence pour les femmes victimes de violences, programmé une formation de la police municipale sur l'accueil des victimes de violences, continué à sensibiliser les Grenoblois et Grenobloises au harcèlement de rue et a réalisé une nouvelle collecte de protections périodiques.

2/ Le second nouvel axe concerne **l'adaptation de l'administration à la diversité des identités**. Cet axe se concentre sur les transidentités et sur les manières de les prendre en compte en facilitant, par exemple, les changements de prénom, ou en ayant une vigilance sur les termes employés et les visuels utilisés par la



collectivité. L'objectif est de réfléchir aux genres et à l'intersectionnalité des discriminations. Un travail est déjà en cours et se poursuivra sur 2021.

**3/ La place des femmes dans l'espace public** pour améliorer leur visibilité. Après une année riche en 2019 (réalisation d'une fresque sur 4 femmes remarquables dans l'histoire sur le fronton de la Maison des habitant-es de l'Abbaye, réalisation d'une observation genrée des réunions publiques de concertation, réalisation d'une exposition sur les Femmes à l'honneur), la crise sanitaire a limité certaines actions. La féminisation des noms de rues continue avec plus de 90 % des dénominations sur les six dernières années au bénéfice des femmes.

**4/ La lutte contre les stéréotypes** se poursuit en 2020 avec la sensibilisation du personnel municipal en contact avec les jeunes enfants continue dans des crèches, les bibliothèques jusqu'aux temps périscolaires. Un travail sur la place des pères avec les Maisons des habitant-es vient renforcer cet axe de travail : l'objectif étant de questionner les pratiques professionnelles pour favoriser l'accueil des pères sur des actions et projets familles. Une formation-action sera réalisée en 2021 sur le thème.

**5/ Le développement de la pratique sportive des femmes et des jeunes filles** se pérennise. L'école municipale de foot féminin est ancrée dans le paysage grenoblois, une trentaine de jeunes filles la fréquente régulièrement. La formation des éducateurs et des éducatrices se poursuit ainsi que l'adaptation des créneaux horaires de certaines activités à l'avantage des jeunes filles.

**6/ Le travail mené pour inciter les femmes à participer à la vie citoyenne** s'inscrit dans le plan d'actions depuis l'an dernier. En 2020, les ateliers d'apprentissage du vélo déployés par les Maisons des habitant-es touchent majoritairement des femmes issues des quartiers populaires qui utilisent le vélo comme un moyen d'émancipation.

L'accompagnement et le suivi de collectifs ou de groupes de femmes dans plusieurs quartiers de la Ville, via les professionnel-les des Maisons des habitant-es participent à l'émergence d'une parole féminine.

## → Ville de Grenoble, employeuse, en 4 axes prioritaires :

**1/ Travail sur les écarts de rémunération.** Les secteurs, les métiers ou encore les niveaux hiérarchiques, ont un effet direct sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Pour remédier à ce phénomène, la Ville cherche à faire progresser la mixité des filières en agissant sur le cadre de travail, sur le recrutement ou encore la formation. Cette «ségrégation professionnelle» prend également racine dans les stéréotypes de genre intégrés très tôt. C'est pourquoi la Ville a imaginé en 2020 à un modèle de stage collectif auprès de collégiens et collégiennes sans terrain de stage et issus des quartiers populaires, afin de leur faire appréhender la diversité et la mixité des métiers de la Fonction Publique territoriale.

**2/ Articulation vie privée et vie professionnelle.** Les ajustements entre travail et vie privée incombent majoritairement aux femmes et influent sur leur parcours professionnel. Elles sont notamment surreprésentées dans la prise de temps partiels et de congés d'une durée supérieure ou égale à 6 mois (pour s'occuper de leurs enfants ou donner des soins à leurs proches). Afin d'accompagner au mieux les agent-es dans la recherche d'un équilibre, un guide sur la parentalité a été rédigé en 2020 afin de les informer de leurs droits et de leurs modalités d'application. Ce guide sera diffusé aux agent-es nouveaux parents dès 2021.

**3/ Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail.** Les agents et agentes de la fonction publique ne sont pas épargné-es par les discriminations et les violences sexistes et sexuelles, la majorité des victimes étant des femmes. La Ville a engagé en 2020 un travail pour améliorer son dispositif d'alerte, en place depuis 2016. L'objectif est de le rendre plus clair, facilement accessible et d'informer à grande échelle de l'existence de ce recueil de signalement. La Ville s'engage ainsi à continuer de protéger ses agent-es, à libérer la parole et à sanctionner les auteur-es de ces actes.

**4/ Rendre lisible cette politique d'égalité hommes-femmes.** Afin de ne pas véhiculer de stéréotypes inconscients et de sensibiliser les agent-es, un axe spécifique est consacré à la communication. Le Rapport de Situation Comparée 2020, est un support qui permet de faire un état des lieux, chaque année, des différences qui persistent entre les femmes et les hommes et donc, de trouver de nouvelles pistes de travail.

## Table ronde

# « Et dans les Suds ? Quelle(s) place(s) en politique pour les femmes et les minorisé.es de genre dans des territoires (dé)colonisés ? »

Jeudi 11 mars à 20h

En visioconférence

A l'occasion de la journée mondiale des droits des femmes, la Ville de Grenoble aborde le sujet de l'engagement des femmes en politique, que ce soit dans l'institution ou en dehors. Cette table-ronde permettra d'interroger la place des femmes en politique dans les Suds, de croiser les regards de l'Océanie à Cuba, en passant par l'Argentine, mais aussi de faire le point sur les luttes que les différentes intervenantes portent sur leur territoire.

**Avec la participation de Muneiko Haocas, présidente du Mouvement Nationaliste Indépendantiste Souverainiste de Kanaky-Nlle-Calédonie ; Mayra Mendoza, mairesse de Quilmes (Argentine) ; Sahondramalala Esthera Ratsimbazafy, mairesse de Fianarantsoa (Madagascar) et Dania Rodriguez, représentante et responsable des relations internationales de la Fédération des Femmes Cubaines.**

Lien Zoom à découvrir sur la page Facebook de la Maison de l'international

## Table ronde

# « 60 ans du Planning Familial de Grenoble, 60 ans de féminisme »

Vendredi 12 mars à 20h

En visioconférence – Lien Zoom à retrouver sur la page Facebook de la Ville de Grenoble

Le Planning familial est traversé depuis sa création par des débats de société, qui traversent aussi le mouvement féministe en France. Il en constitue une caisse de résonance. Dans cette semaine où nous nous interrogeons sur la place du féminisme dans la société, nous discuterons du fonctionnement de cette association qui croise avec l'institution, le milieu militant et la population depuis 60 ans. Amélie Nuq et Irène Favier, toutes deux maîtresses de conférence en histoire contemporaine à l'Université de Grenoble Alpes, évoqueront ces 60 ans de combats et de débats. Alice Ackermann, membre du Bureau Confédéral et des Jeunes Militant-e-s du Planning Familial, nous parlera des luttes d'aujourd'hui. Nous croiserons enfin regards, époques et approches territoriales avec les témoignages de membres bénévoles et salariées actuels et passés du Planning familial de l'Isère, en présence d'Anne Desprez, actuellement élue au CA.

Table-ronde co-animée par Pauline Coiffard, chargée de communication du Planning familial 38, et Chloé Lebret, Conseillère municipale déléguée à l'Égalité des droits.



# Hommage aux héroïnes dauphinoises de la Résistance

Mur du Souvenir - Place de la Résistance

Lundi 8 mars à 10h30 -

## Projections

### « Montagne au féminin »

Dimanche 14 mars à 21h

TéléGrenoble

3 films mettent en avant la pratique féminine en montagne :

- « Skivas » réalisé par Coline Ballet-Baz (2020 - 17 mn),
- « La voie d'une guide » réalisé par Maya Chollet (2019 - 26 mn),
- « This is herstory » par Igor Hristov (2020 - 15 mn).

Une projection proposée dans le cadre des « Séances Ciné Montagne », en partenariat avec TéléGrenoble.

Visibles sur TNT : Canal 38 ORANGE : 30 & 348 NUMERICABLE : 30 & 477 SFR : 477 FREE : 30 & 903 BBOX : 30 & 316 et livestreaming [telegrenoble.net](http://telegrenoble.net)



## Une sélection d'œuvres de l'Artothèque « Femmes, corps-objet d'art ? »

Bibliothèque d'étude et du patrimoine

A partir du 6 mars

Idéalisé, fragmenté, stylisé, déformé, le corps féminin est représenté à l'envi depuis des siècles dans l'art occidental. Incarnation de divinités, d'éléments naturels ou encore des canons d'harmonie et de beauté, l'omniprésence de ce corps est toutefois inversement proportionnelle au peu de visibilité et de reconnaissance des femmes dans les sphères publique, médiatique, professionnelle et artistique. La sélection d'estampes et de photographies présentées à l'artothèque municipale de Grenoble permettra de s'interroger sur les différents archétypes et stéréotypes transmis, de façon consciente ou pas, dans des oeuvres représentatives de ces cinquante dernières années.



# Sélection de films et de livres de la Numothèque

## « Présentes »

Numothèque Grenoble-Alpes

Du 6 au 16 mars

La bibliothèque numérique de la métropole grenobloise propose une sélection de films et de livres sur la présence des femmes dans la société ainsi que des portraits ou des ouvrages de femmes puissantes : à emprunter et à conseiller !

<https://numotheque.grenoblealpesmetropole.fr/>



## Exposition participative

Maison des habitant-es Chorier Berriat

Du 8 au 12 mars

Les habitant-es du quartier, homme ou femme, enfant, ado ou adulte, sont invités à déposer dès à présent un objet, un mot, un texte, un symbole qui, pour elles-eux, fait écho aux droits des femmes. Ces trouvailles et curiosités seront exposées dans le hall de la Maison des habitant-es durant la semaine du 8 au 12 mars.

## Conférences, ateliers, expositions...

### « Un Mois pour elles à l'Abbaye »

Du 20 mars au 10 avril

Quartier Abbaye

Conférences, théâtre, vidéo, ateliers d'écriture, découverte des pratiques sportives, auto-défense, projections filmiques, expositions, pratiques artistiques... en mars, les femmes sont à l'honneur à l'Abbaye ! La MJC Abbaye, le Planning Familial et la Maison des habitant-es Abbaye proposent diverses interventions autour de la place des femmes dans la société, s'intéressant à leurs ressentis, leurs rêves et espoirs pour aujourd'hui et pour demain.

Les animations seront adaptées selon les conditions sanitaires. Le programme d'animations sera très bientôt disponible sur [www.grenoble.fr](http://www.grenoble.fr).

Un événement entièrement gratuit organisé en partenariat avec la Pirogue, la bibliothèque Abbaye les Bains, la Compagnie Imp'Acte, la Maison de la Poésie (MPRA), l'UFR ARSH de l'Université Grenoble Alpes, l'association Images solidaires et la mission Egalité des droits de la Ville de Grenoble.

Maison des Habitant-es Abbaye



## Un Mois pour Elles

Chaque année, au printemps, les femmes sont à l'honneur à l'Abbaye !

