



# EDITO

Chaque année, la Ville de Grenoble rend compte des actions engagées en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, les genres et les sexualités. Au-delà de l'obligation réglementaire de cet exercice, c'est aussi l'occasion de valoriser la dynamique de la collectivité sur cette thématique, à la fois en tant qu'actrice publique et en tant qu'employeuse.

Prévu initialement en novembre de chaque année, le dernier rapport a été présenté au Conseil municipal du 8 mars 2021, il y a huit mois.

J'ai donc souhaité, pour l'exercice lié au débat d'orientation budgétaire de novembre 2021, présenter un rapport allégé sous forme de calendrier qui retrace les actions phares de l'année 2021, sans viser l'exhaustivité des actions réalisées sur Grenoble et afin d'éviter les redites.

Le rapport retrouvera sa forme habituelle pour la prochaine édition en 2022.

**Ce rapport 2021 met notamment en exergue le travail engagé par la Ville pour contribuer à lutter contre les violences faites aux femmes et aux minorisé-es de genre.**

La Ville en tant qu'employeuse a actualisé son dispositif de signalement des violences au travail et a construit un programme de sensibilisation et de formation des agent-es au repérage et aux mécanismes des violences. La Ville poursuit son engagement pour sensibiliser et rendre visible ces violences : l'ensemble des agent-es de la police municipale et une partie des agent-es d'accueil ont été formé-es à ce sujet.

La Ville poursuit sa réflexion pour la création d'un lieu d'accueil mutualisé des femmes victimes de violences et d'un observatoire des violences

faites aux femmes. La mobilisation et l'intérêt des nombreux acteurs et actrices du territoire lors des temps de travail organisés par la Ville sur ces deux sujets confortent notre choix de poursuivre le travail engagé et d'imaginer la suite, en lien notamment avec les institutions et collectivités territoriales.

Dans le cadre de la préparation des Assises de la nuit, une place particulière est accordée à la question des femmes pour que la rue appartienne à tous et toutes, y compris la nuit.

La forte mobilisation du CCAS permet cette année encore de renforcer l'hébergement d'urgence pour les femmes victimes de violences.

Enfin nous poursuivons l'effort de la collectivité pour accompagner les politiques communales d'un volet évaluatif. L'engagement de la Ville sur le déploiement de l'écriture non-discriminante a été un marqueur important et fait depuis cet été l'objet d'une évaluation interne.

À la lecture des temps forts de cette année, je partage et me félicite du constat suivant : l'égalité entre les femmes et les hommes, les genres et les sexualités reste un sujet d'actualité où nombre de directions et services de la Ville et du CCAS sont très engagés.

## **Chloé LE BRET**

Conseillère municipale  
en charge de l'Égalité des droits  
et de l'état civil

## JANVIER



### ► DIFFUSION du « Guide pratique de la parentalité »

Ce guide présente les différents types de congés ainsi que les aménagements du temps de travail auxquels il est possible de prétendre en tant que parent et agent-e de la Ville ou du CCAS. Chaque rubrique détaille les impacts sur la carrière, la rémunération et les droits à pension de retraite. Il est distribué lors de la déclaration de grossesse ou de paternité/accueil de l'enfant et disponible sur les intranets. Des

vidéos réalisées par le service communication interne ont également fait la promotion de ce nouveau document.

### ► SIGNATURE du protocole départemental de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes et les violences intrafamiliales

Au vu des engagements et des actions concrètes de la Ville, le Maire de Grenoble a souhaité signer ce protocole afin de mettre en valeur les interventions de la commune sur ces questions de violence et de siéger au sein des instances de pilotage.

## FÉVRIER

### ► EXPÉRIMENTATION d'un stage collectif pour des collégien-nés

Quatre élèves de 3e du collège Lucie Aubrac, deux garçons et deux filles, ont été accueilli-es durant une semaine par plusieurs services de la Ville afin de découvrir différentes professions existantes au sein de la fonction publique territoriale. Cette expérimentation avait pour objectif d'inciter les jeunes à dégenrer leur regard sur les métiers, tout en leur apportant une meilleure connaissance des secteurs recruteurs.



© Jean-Sébastien Fleury

### ► FORMATION de la Police municipale et des agent-es d'accueil à la lutte contre les violences

Au-delà du socle de formation technique obligatoire, les agent-es de la Police municipale suivent un cursus de formation continue appelé « Académie de la Confiance » afin de monter en compétence sur les grands enjeux de société, dont la lutte contre les violences faites aux femmes. L'ensemble des policier-es ont été formé-es sur cette thématique en 2021 ainsi que des agent-es d'accueil des Maisons des habitant-es.

### ► DÉPLOIEMENT des ateliers de vélo-école sur tous les quartiers de la ville



© Jacques-Marie Francillon

Ces ateliers organisés dans les Maisons des habitant-es permettent de (ré)apprendre à faire du vélo. Les femmes sont les premières bénéficiaires de ce dispositif qui leur assure une plus grande autonomie dans leur quotidien mais aussi sur l'espace public.

## MARS

### ► RÉALISATION d'une cartographie des acteurs et actrices mobilisé-es sur les questions de violences

Une cartographie fonctionnelle des structures mobilisées sur les violences faites aux femmes a été réalisée par la mission Égalité des droits de la Ville et Jalan-Jalan facilitation graphique, en lien avec les partenaires du territoire. Ce travail confirme la nécessité de créer un observatoire des violences afin de créer de la donnée sur ce sujet et de la diffuser.

### ► LANCEMENT d'une série de séminaires sur le thème de la santé et des discriminations

À la demande de l'adjoint à la Santé et à l'Urbanisme et de la conseillère municipale déléguée à l'Égalité des droits et à l'état civil, une série de séminaires a été organisée entre février et juin sur le thème de la santé et des discriminations afin de compléter le prochain plan municipal de santé. Des associations et expert-es sont venu-es débattre de ces questions. Deux séminaires étaient notamment consacrés aux identités et aux orientations sexuelles ainsi qu'à la santé des femmes.

### ► ANIMATIONS à l'occasion de la journée internationale de lutte pour les droits des femmes

À l'occasion du 8 mars, plusieurs événements ont été organisés par les services de la Ville :

- la MJC et la Maison des habitant-es Abbaye ont proposé différentes animations durant tout le mois,
- l'artothèque a sélectionné et exposé des œuvres qui interrogent sur la place des femmes dans la culture,
- trois courts-métrages sur la montagne au féminin ont été diffusés dans le cadre des « Séances Ciné Montagne ».



## AVRIL

### ORGANISATION d'une table-ronde sur les femmes en politique lors de la Biennale des villes en transition

La troisième édition de la Biennale des villes en transition a permis d'échanger et de réfléchir ensemble autour de la notion de l'essentiel. Une table-ronde concernait l'engagement et la place des femmes en politique dans les Suds : de l'Océanie à Cuba, en passant par l'Argentine ou encore Madagascar, les intervenantes ont fait le point sur les différentes luttes qu'elles portent sur leurs territoires.



### MODIFICATION des formulaires de la Ville pour s'adapter à la diversité des identités

L'association RITA accompagne les personnes trans et/ou intersexes notamment dans leur parcours administratif. Elle conseille des ajustements à la Ville dans sa manière d'accueillir ces personnes. Ainsi, les délais de changement de prénom sont passés de trois à un mois maximum, les formulaires d'inscription des bibliothèques permettent d'utiliser son prénom d'usage et de choisir son genre (féminin/masculin/non-binaire) et enfin, le terme « transsexualité » a été supprimé de l'ensemble des documents de la Ville.

## MAI



### REMISE du rapport de SOS Homophobie au Maire de Grenoble

SOS Homophobie publie chaque année un rapport sur les LGBTIphobies (lesbiennes, gays, bisexuel-les, trans, intersexes) qui recense les témoignages de discriminations et de violences qui sont quotidiennement adressés à l'association. Ce rapport sert ainsi d'appui à la compréhension de notre société et à la mise en œuvre d'actions. Depuis plusieurs années, la Ville organise la présentation des chiffres clés de ce rapport et sa remise officielle au Maire de Grenoble lors de la journée internationale de lutte contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, le 17 mai.

### LANCÉMENT d'une formation sur la place des pères

La question de la place des pères et de leur quasi-absence dans les activités proposées aux familles dans les Maisons des habitant-es a motivé l'organisation d'une formation-action à destination d'un groupe interprofessionnel d'agent-es et de partenaires. L'objectif est de questionner les postures de travail de chacun-e afin d'éviter de reproduire des stéréotypes genrés et ainsi attirer un public plus divers en proposant des actions incitatives aux pères.

## JUIN

### INSTALLATION de l'exposition « Les inégalités, ça n'est pas notre genre »

Créée par des apprenti-es de l'Institut des Métiers et des Techniques accompagné-es par la street-artiste Petite Poissone et la photographe Pascale Cholette, l'exposition « Les inégalités, ça n'est pas notre genre » retrace les grandes avancées des droits des femmes à travers des événements internationaux, nationaux ou locaux. Installée à l'Ancien Musée de peinture, l'objectif de cette exposition est d'encourager la réflexion sur l'égalité entre les femmes et les hommes mais aussi sur le chemin à parcourir pour l'égalité réelle.



### LANCÉMENT des Assises de la nuit

Partant du constat que les usages de la nuit sont divers et parfois dichotomiques, la Ville de Grenoble lance une réflexion multi-partenariale dans l'objectif de faire émerger un plan municipal de la vie nocturne. Parmi les thématiques abordées, la place des femmes sera questionnée dans plusieurs dimensions (sécurité, santé, aménagement, transport, etc).

### SIGNATURE d'un protocole de déprécarisation des agent-es des écoles

Ce nouveau protocole a été signé par la collectivité et certaines organisations syndicales le 29 juin 2021. Il a pour objectif de poursuivre l'amélioration des conditions de travail des agent-es (pools de remplacements, logistique, risques professionnels, etc) notamment des femmes, surreprésentées dans cette filière.

## JUILLET

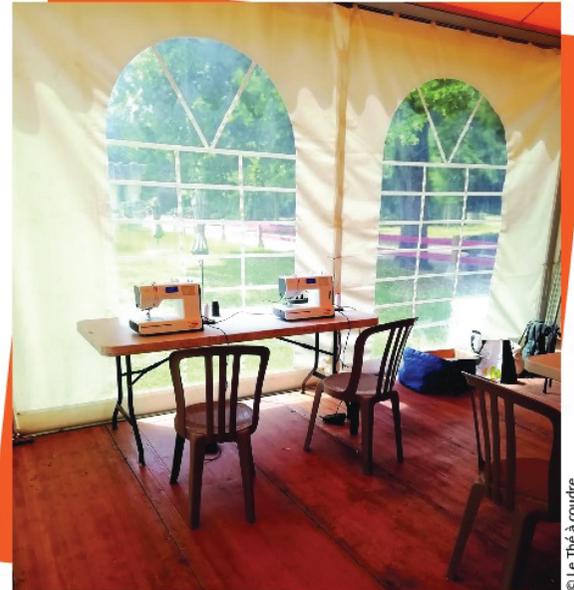
### ► LANCEMENT du nouveau dispositif de signalement des violences au travail

Depuis 2016, la Ville de Grenoble est dotée d'un dispositif interne de signalement des violences au travail. Suite à la loi de modernisation de la fonction publique d'août 2019, ce dispositif a été actualisé afin de le rendre plus accessible et de simplifier les démarches. Désormais il intègre, en plus des actes de harcèlement et d'agression, toutes les formes de discriminations. Il est ouvert aux témoins d'actes de violences ainsi qu'aux élu-es. Et de nouveaux partenaires ont été associés à la démarche (Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles ainsi que la Défenseure Des Droits).



© Philippe Mouche

## AOÛT



© Le Thé à coudre

### ► ANIMATIONS d'associations militantes pendant l'Été Oh ! Parc

Comme chaque année, la Ville organise durant deux mois des animations gratuites, accessibles à tous et toutes. Plusieurs activités ont été organisées pour sensibiliser le public à la précarité menstruelle et à la lutte contre les violences faites aux femmes :

- l'association Bon Sang ! a proposé plusieurs temps sur le tabou des règles (atelier d'écriture et jeux de sensibilisation),
- le Thé à coudre a organisé des ateliers de couture de serviettes lavables,
- et l'association Ancre a proposé des ateliers d'autodéfense à destination des femmes et des filles. 49 personnes y ont participé, ce qui en a fait l'une des activités les plus attractives et ce, malgré la météo capricieuse !

## SEPTEMBRE

### ► LANCEMENT de l'évaluation de l'écriture non-discriminante à la Ville et au CCAS

Votée au Conseil municipal de novembre 2019, la charte pour une écriture non-discriminante propose diverses manières d'assurer l'égalité jusque dans les écrits de la Ville et du CCAS.

Afin de mieux connaître l'usage et la perception de l'écriture non-discriminante par les agent-es, une démarche d'évaluation est lancée en septembre via un questionnaire en ligne et l'organisation de focus-group. Les résultats seront disponibles début 2022.

### ► POURSUITE de la formation Playdagogie, méthode d'éducation par le sport sur la thématique de l'égalité filles-garçons et de la mixité

Des sessions de formation Playdagogie ont été suivies par les éducateurs et éducatrices territoriales des activités physiques et sportives ainsi que les animateurs et animatrices référentes du périscolaire. L'objectif étant de les outiller pour qu'ils et elles puissent travailler ces questions avec les enfants de manière ludique et positive.



© Play International

## OCTOBRE

### ► ORGANISATION d'une nouvelle collecte de protections périodiques

La Ville et le CCAS de Grenoble coordonnent depuis 2019 des collectes de protections périodiques auprès des grenoblois-es. La Ville a proposé à Grenoble-Alpes Métropole et à l'État de lancer un appel à projet commun dans l'objectif d'élargir l'échelle de cette action. Le Planning Familial de l'Isère a été retenu pour organiser cette édition 2021 durant tout le mois d'octobre.

En parallèle de cet événement, certaines Maisons des habitant-es poursuivent la collecte tout au long de l'année et redistribuent les dons à des associations ou bien à leurs usager-es.



© Planning Familial de l'Isère

### ► INSTALLATION de l'exposition « Vénus »

Dans le cadre de la campagne Octobre rose contre le cancer du sein, la Ville soutient Space Junk dans l'organisation d'une exposition. Des photos de seins sont prises par des artistes et choisies par des habitant-es. Elles sont ensuite vendues aux enchères au bénéfice de femmes en situation précaire et ayant à faire face à un cancer. L'objectif est d'informer et de mobiliser les femmes et leur entourage autour du cancer du sein en veillant à réduire les inégalités sociales de santé.

## NOVEMBRE



La Science taille XX elles Grenoble - V. Moncorge

### ► INSTALLATION de l'exposition « La Science taille XX elles »

La Ville de Grenoble soutient le CNRS, l'Université Grenoble Alpes, G INP-UGA, Inria et les associations Parité Science et Femmes & Sciences dans l'organisation de leur exposition « La Science taille XX elles ». Vingt portraits de femmes scientifiques de la région Grenobloise sont installés au Jardin de Ville durant 15 jours afin de valoriser leurs métiers et leurs parcours et inciter les jeunes, notamment les filles, à s'en inspirer.

## DÉCEMBRE

### ► INSTALLATION de cinq distributeurs de protections périodiques bio

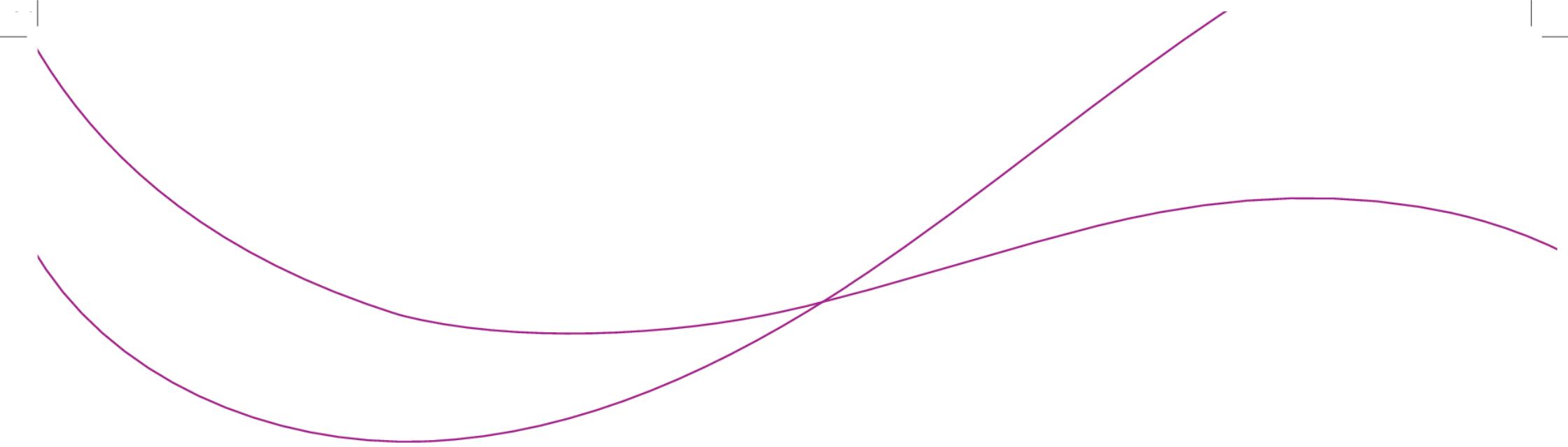
Le budget participatif organisé par la Ville de Grenoble permet aux grenoblois-es de proposer des projets, de les soumettre au vote et de les réaliser en appui avec les services de la mairie. Le projet Superflux, lauréat de l'édition 2020, a pour objectif de donner accès à des protections périodiques de qualité au plus grand nombre. Il s'agit pour cela d'installer cinq distributeurs de serviettes et tampons bio à différents endroits de la ville. Des ateliers de sensibilisation sur le tabou qui existe autour des règles ou encore sur la santé seront également proposés tout au long de l'année.



© Libre de droit

### ► RENFORCEMENT de l'offre d'hébergement pour les femmes victimes de violences

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) Henri Tarze, géré par le CCAS de Grenoble, disposera de nouvelles places dédiées spécifiquement à la prise en charge des femmes victimes de violences, avec ou sans enfant. 80 % des femmes accueillies en 2020 et 2021 ont été victimes de violences conjugales ou intrafamiliales ou de traite humaine (réseau ou prostitution directe).



La rédaction de ce document a été réalisée en août 2021 par la mission Égalité des droits  
en lien avec les directions et services de la Ville et du CCAS.

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter la mission Égalité des droits par mail à [med@grenoble.fr](mailto:med@grenoble.fr)

Réalisation graphique et mise en page : Olivier Monnier

